

Seminar Generationenmanagement: Ältere MitarbeiterInnen und altersgemischte Teams führen

Wenn „jung“ und „alt“ zusammenarbeiten (müssen), birgt dies Konfliktpotenziale. Es liegt an den Führungskräften, die Rahmenbedingungen für ein konstruktives Arbeitsklima herzustellen, in dem Synergien zielgerichtet genutzt werden können sowie einen fördernden und fordernden Kontext für ältere MitarbeiterInnen zu gestalten.

Ziele:

- Klarheit über Stärken und Schwächen junger und älterer MitarbeiterInnen gewinnen und von Vorurteilen abgrenzen
- Die Potenziale der jeweiligen Altersgruppe erkennen, gezielt fördern und einsetzen
- Als Führungskraft – auch in konflikthaftern Situationen – souverän bleiben
- Rahmenbedingungen schaffen um Synergien zwischen den Generationen herzustellen
- Teamkonflikte managen
- Ressourcen des Unternehmens für die eigene Führungsarbeit nutzen

Inhalte:

- Fakten: Was können jüngere/ältere MitarbeiterInnen besser, gut und weniger gut
- Lebensphasen aus individueller und betrieblicher Sicht – Diagnose und Konsequenzen
- Mit welchen besonderen Herausforderungen hat eine jüngere Führungskraft zu rechnen?
- Führen und Motivieren
- Personalmanagement- und Personalentwicklungsressourcen des Unternehmens gezielt einsetzen
- „jung und alt“: die Synergien generationsübergreifender Teams nutzen
- Gemeinsam Lösungen für konkrete Fallbeispiele erarbeiten

Zielgruppe:

Personalverantwortliche Führungskräfte, Personalmanager, Personalentwicklungsverantwortliche

Methoden:

Kurzinputs, Fallbeispiele, kollegiale Beratung

Dauer:

2 Tage